

**IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE
PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO ALLA MAGGIORE PRODUTTIVITA'
CCNL ASSOFARM AZIENDE FARMACEUTICHE
Anno 2018**

Con la premessa che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio non può realizzarsi senza che siano coinvolte in maniera attiva le risorse umane aziendali, rendendo partecipi le stesse, in misura adeguata, dei maggiori vantaggi che derivano all'azienda da un rapporto di massima collaborazione, in termini di miglioramento della redditività e dell'andamento economico e produttivo,

ASF SAN GIULIANO MILANESE
e
FILCAMS-CGIL e UILTUCS-UIL

concordano che il premio incentivante alla maggiore produttività venga determinato secondo i principi, le procedure e le modalità di seguito riportate.

SETTORE FARMACIE E AMMINISTRATIVO DI SEDE

Condizione necessaria per l'erogazione del premio è il raggiungimento di un utile di esercizio aziendale.

1. Al raggiungimento di un utile di esercizio aziendale un riconoscimento del 1,5% dell'imponibile retributivo individuale del personale dipendente inquadrato nel CCNL Assofarm.
2. Per la comprovata partecipazione alla riorganizzazione aziendale, anche con ampliamento degli orari lavorativi, un riconoscimento del 1% dell'imponibile retributivo individuale del personale dipendente inquadrato nel CCNL Assofarm.
3. Al miglioramento dell'indice di MOL un riconoscimento dello 1% dell'imponibile retributivo individuale del personale dipendente inquadrato nel CCNL Assofarm.
4. Per ^{il miglioramento} la ~~tenuta~~ del fatturato del settore farmacie, alla luce dell'andamento negativo del primo trimestre, un riconoscimento dello 0,5% dell'imponibile retributivo del personale dipendente inquadrato nel CCNL Assofarm.

EROGAZIONE DEL PREMIO:

Il premio verrà erogato anche al personale a tempo determinato in forza al momento dell'erogazione.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2018.

Letto, confermato e sottoscritto

29/5/18

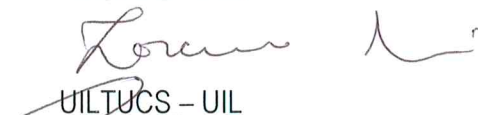
ASF - IL DIRETTORE GENERALE



RSA



FILCAMS - CGIL



UILTUCS - UIL

