

ASF AZIENDA SPECIALE SERVIZI E FARMACIE – SAN GIULIANO MILANESE (MI)
PREMIO DI RISULTATO AZIENDALE ANNI 2025-26-27

Addì 10/6/2025 presso la sede aziendale di ASF AZIENDA SPECIALE SERVIZI E FARMACIE – SAN GIULIANO MILANESE, si sono incontrate ai fini della determinazione del Premio di Risultato per gli anni 2025-26-27 relativamente al personale di ASF AZIENDA SPECIALE SERVIZI E FARMACIE – SAN GIULIANO MILANESE in forza presso i cimiteri di San Giuliano Milanese (MI)

la Direzione aziendale della Società ASF AZIENDA SPECIALE SERVIZI E FARMACIE – SAN GIULIANO MILANESE, rappresentata dal Direttore Generale Dott. Cristiano Canova, in qualità di legale rappresentante pro tempore dell'Azienda;

E

i rappresentanti territoriale Sigg. Roberto Leone e Steven Zirillo, assistiti dalla OO.SS. UILTrasporti nella persona del Sig. Sandro Falcone e FIADEL nella persona di Giuseppe Miracapillo;

PREMESSO CHE:

Le Parti si sono incontrate per la definizione del premio di risultato come previsto dal C.C.N.L. dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario al fine di incentivare la produttività e la qualità del servizio prestato per i servizi cimiteriali del Comune di San Giuliano Milanese (MI);

A seguito di un costruttivo confronto tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali presenti, territoriali, il cui esito positivo è frutto di condivisioni di obiettivi e di una crescita delle Relazioni Sindacali all'interno dell'Azienda, le Parti concordano l'istituzione di un premio di risultato annuo, a carattere collettivo, per il personale occupato a tempo indeterminato e la cui erogazione è subordinata al raggiungimento degli obiettivi sotto definiti.

SI CONCORDA UN PREMIO DI RISULTATO

Come evidenziato in premessa, le parti concordano di introdurre un sistema di incentivazione variabile, le cui quote saranno corrisposte al raggiungimento e/o superamento degli obiettivi annuali definiti, al fine di coinvolgere tutto il personale per lo sviluppo dei risultati economici dei cimiteri di San Giuliano Milanese (MI). L'ammontare erogabile a titolo di PDR viene stabilito in funzione del conseguimento di obiettivi di produttività, efficienza ed efficacia, qualità del servizio reso all'utenza dei cimiteri sopracitati.

Indicatori di produttività, efficienza ed efficacia, qualità del servizio reso all'utenza dei cimiteri sopracitati:

A) Per tutti i dipendenti: riduzione assenteismo (valore 30% del totale)

Ogni 15 gg di assenza per malattia verrà decurtato 1/12 di premio al lavoratore. Le somme non erogate saranno redistribuite tra i lavoratori a cui non è stato decurtato alcun dodicesimo.

B1) Per i soli operatori cimiteriali e per il responsabile tecnico: aumento delle lavorazioni di tipo edile (valore 70% del totale)

Realizzazione del ripristino e/o della ristrutturazione di loculi e tombe di famiglia per almeno 6 manufatti nel 2025
Realizzazione del ripristino e/o della ristrutturazione di loculi e tombe di famiglia per almeno 7 manufatti nel 2026
Realizzazione del ripristino e/o della ristrutturazione di loculi e tombe di famiglia per almeno 8 manufatti nel 2027
Posa fioriere prefabbricate con funzione di cordolatura, per la realizzazione del nuovo campo indecomposti Z, negli anni 2026/27

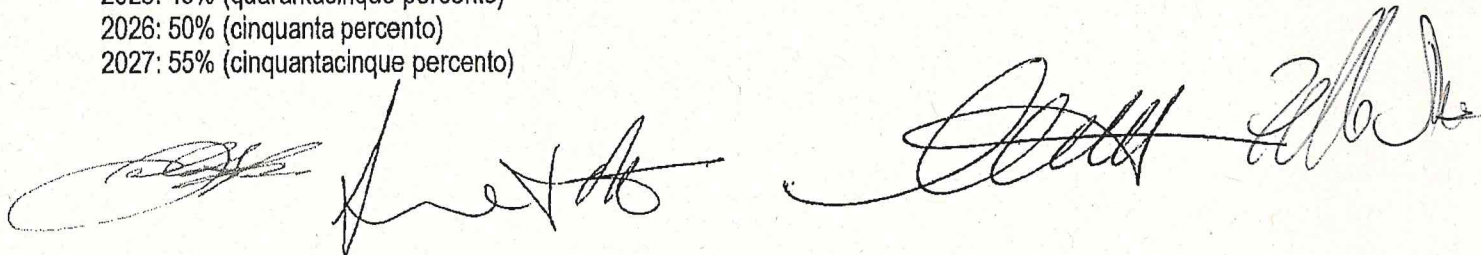
B2) Per i soli impiegati dell'Ufficio cimiteriale e per il coordinatore del servizio: aumento percentuale dei rinnovi, relativo alle concessioni dei loculi (valore 70% del totale)

2025: 45% (quarantacinque per cento)

2026: 50% (cinquanta per cento)

2027: 55% (cinquantacinque per cento)

UILTrasporti



L'ammontare erogabile a titolo di PREMIO DI RISULTATO viene stabilito nella misura del 3,5% su imponibile individuale lordo annuo, come quota individuale al raggiungimento del 100% dei target dati.
I target annuali relativi agli obiettivi sopra identificati dovranno essere definiti tra le parti annualmente.

SI CONVIENE ALTRESI

Che la retribuzione di produttività interessata dal presente accordo e riferita al Premio di Produttività Aziendale 2025-26-27 potrà essere erogata in servizi di Welfare Aziendale sulla base della volontaria adesione del gruppo di lavoro al sistema welfare aziendale.

Lavoratori aventi diritto all'erogazione del Premio di Risultato

Avranno titolo all'erogazione del PDR, tutti i lavoratori di ASF AZIENDA SPECIALE SERVIZI E FARMACIE – SAN GIULIANO MILANESE in forza sui cimiteri di San Giuliano Milanese, non cessati ed in organico alla data dell'erogazione del premio, i quali abbiano svolto almeno 6 mesi di lavoro nell'anno di riferimento (le frazioni di mese di servizio almeno pari a 15 giorni sono computate come mese intero), con premio proporzionato ai mesi di effettivo lavoro in Azienda ed al monte ore lavorativo settimanale.

Ai fini del calcolo della presenza si computano i mesi in cui viene effettuata la prestazione lavorativa e le assenze per ferie, permessi e permessi individuali retribuiti, cure salvavita, permessi sindacali, astensione per maternità obbligatoria o congedo di paternità, per permessi ai sensi dell'art 4 comma 1 legge 53/2000 e per la legge 104/1992, per permessi donazione sangue, congedo matrimoniale, per visite mediche aziendali, per infortuni sul lavoro, per partecipazione ai corsi di formazione e addestramento.

Per i dipendenti cessati per licenziamento per motivi disciplinari non è prevista alcuna erogazione.

Erogazione

Tale accordo darà origine ad un'erogazione, di norma prevista con le competenze del mese successivo all'approvazione del bilancio da parte dell'assemblea del Consiglio di Amministrazione.

Clausole finali

L'accordo sul premio di risultato ha validità triennale e cessa automaticamente in data 31.12.2027.

Le parti si danno atto reciproco di rincontrarsi durante la vigenza del presente accordo ai fini di eventuali modifiche.

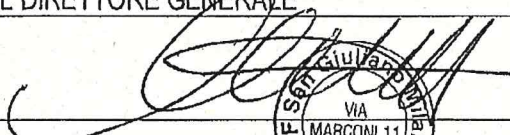
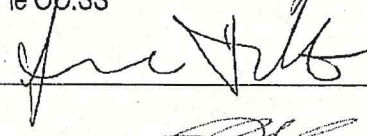
Con il presente accordo si intende assorbito a tutti gli effetti l'elemento di garanzia retributiva CRA.

Si riconosce che le caratteristiche del PDR, di cui al presente accordo, sono conformi e rispondenti a quanto previsto dal CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario e ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza, di cui all'art. 1, commi 182-189, della legge n. 208/2015, come modificata dalla legge n. 232/2016 e successive modifiche, e del Decreto Ministeriale M 25.3.2016.

Ai sensi della normativa vigente, il deposito del presente accordo sarà effettuato a cura dell'Azienda presso la I.T.L. competente e gli Istituti Previdenziali competenti.

Il presente vale quale ipotesi di accordo, previa approvazione da parte dell'Assemblea dei lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto, il 10/6/2025

ASF AZIENDA SPECIALE SERVIZI E FARMACIE SAN GIULIANO MILANESE (MI) IL DIRETTORE GENERALE	Per le OO.SS
	



Uil Trasporti 