



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI FARMACISTI COLLABORATORI

E' indetta selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Farmacisti Collaboratori il cui stato giuridico, economico e mansionale è disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali- ASSOFARM in relazione al 1° livello d'inquadramento, dallo Statuto e dai Regolamenti Aziendali.

Il profilo richiesto prevede ottime capacità tecnico-professionali, propensione a porsi al servizio del cliente, predisposizione alla vendita e capacità di lavorare in gruppo con spirito d'iniziativa. Il Collaboratore rispondendo al Direttore di Farmacia ed alla Direzione Generale dell'Azienda dovrà concorrere al raggiungimento degli obiettivi di soddisfazione del cliente e di risultato economico di vendita. Le prestazioni lavorative potranno riguardare la giornata del sabato e quelle domenicali/festive e/o notturne nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite dall'azienda.

Requisiti

La partecipazione alla selezione è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di laurea in farmacia o diploma di laurea equipollente;
- Iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti.

Presentazione della domanda

Gli aspiranti dovranno far pervenire la domanda di ammissione alla selezione, comprensiva di tutti i documenti che il candidato intende allegare, con consegna a mano o a mezzo di raccomandata con avviso di riscossione o a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo:

ASF SAN GIULIANO MILANESE, via San Remo, 3 – 20098 San Giuliano Milanese (MI)
Indirizzo mail: amministrazione@pec.asfsangiuliano.it

entro e non oltre le ore 12,00 del 30 marzo 2015. Sulla busta dovrà essere indicata, pena l'esclusione, la dicitura "Selezione farmacista collaboratore t. det." ed il nome, cognome ed indirizzo del candidato.

Non saranno accettate le domande pervenute oltre il termine fissato dal presente bando anche per causa di forza maggiore o per fatti di terzi.

L'Azienda, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà, qualora ne ricorrano i motivi, di prorogare, modificare o revocare il presente bando.

Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sull'apposito modulo allegato, firmata senza necessità di autentica ed indirizzata al Presidente dell'Azienda, dovrà contenere, oltre che le complete ed esatte generalità degli aspiranti medesimi e l'indirizzo presso il quale trasmettere le comunicazioni, le seguenti dichiarazioni relative ai requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione:

- possesso del diploma di laurea in farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutica, dell'attestato di abilitazione all'esercizio professionale e del certificato di iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti;
- possesso della cittadinanza italiana o di un paese dell'Unione Europea o in alternativa, della cittadinanza extracomunitaria abbinata a permesso di soggiorno per lavoro subordinato in corso di validità o carta di soggiorno, con ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- pieno godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali gli aspiranti sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali, né destituzioni o dispense da pubblici uffici;
- di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti o imperfezioni che possano essere di pregiudizio all'espletamento di tutte le mansioni connesse al ruolo;
- la propria posizione nei riguardi degli obblighi di leva, solo per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- di accettare senza riserve tutte le norme e condizioni stabilite dal presente bando e dai Regolamenti di gestione dell'Azienda;
- di autorizzare l'Azienda al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 ai soli fini inerenti le procedure concorsuali e successivamente per eventuali necessità assuntive;
- di autorizzare l'Azienda alla pubblicazione sul sito WEB aziendale del nominativo del candidato qualora sia all'interno della graduatoria finale.

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di ammissione alla selezione devono essere allegati i seguenti documenti:

- Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal candidato contenente l'indicazione del percorso di studi, eventuali corsi di specializzazione e formazione completati nonché l'indicazione dettagliata delle esperienze lavorative maturate (data inizio, data fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipo di contratto);
- Fotocopia fronte-retro della carta d'identità;
- Elenco in carta libera, sottoscritto dal candidato, degli allegati eventualmente presentati oltre al curriculum ed alla carta d'identità.

La mancata indicazione dei dati richiesti o la mancata presentazione di anche uno solo dei documenti di cui sopra può comportare l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda.

L'avvenuta comunicazione di notizie o dati falsi o comunque inesatti comporta l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

Qualora dovesse risultare in un momento successivo all'assunzione, tale circostanza comporta la risoluzione del rapporto di lavoro instaurato.

Motivi non sanabili che comportano l'esclusione dal concorso:

- l'omissione nella domanda o nella documentazione ad essa allegata del cognome e/o nome del candidato;
- la mancata indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- l'omissione della firma per esteso del candidato in calce, a sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata allegazione alla domanda di partecipazione della copia fotostatica, fronte-retro, del documento d'identità in corso di validità;
- la presentazione o spedizione della domanda oltre i termini indicati nel bando;
- la mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dal bando.

La Commissione Giudicatrice

L'ammissione al concorso, i criteri ed i punteggi per la valutazione dei titoli e delle prove, nonché la formazione della graduatoria di merito è demandata alla Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione.

Preselezione (eventuale)

In ragione del numero delle candidature pervenute, la Commissione si riserva insindacabilmente di procedere all'espletamento di una prova preselettiva consistente nella risoluzione di un questionario contenente 30 domande a risposta multipla sulle materie della prova di selezione. Verrà assegnato 1 (un) punto per ogni risposta esatta, 0 (zero) punti per ogni risposta non data e -0,5 (meno zero virgola cinque) punti per ogni risposta errata o plurima sulla stessa domanda. Alla selezione d'esame saranno ammessi i 6 (sei) candidati che abbiano conseguito il punteggio più alto in graduatoria. Qualora al sesto posto risultino più candidati con il medesimo punteggio gli stessi saranno ammessi al colloquio di selezione. Il punteggio ottenuto non concorrerà a formare il punteggio della graduatoria finale.

Prova di selezione

La selezione verrà espletata mediante una prova orale consistente in un colloquio volto ad accertare il grado di competenza tecnico-professionale e di predisposizione al contatto con il pubblico, riguardante argomenti di tecnica e legislazione farmaceutica, farmacologia nonché nozioni di marketing e tecnica di vendita.

La prova si svolgerà nelle date e nelle sedi che saranno stabilite dalla Commissione Giudicatrice e che saranno rese note ai candidati.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni stabiliti per sostenere il colloquio di selezione.

Al termine della selezione, la Commissione Giudicatrice procederà alla stesura, in ordine di merito, della graduatoria dei candidati risultati idonei da cui attingere per l'assunzione di farmacisti collaboratori in ragione dei posti disponibili. I vincitori saranno invitati a presentare, nei termini indicati, la documentazione di rito di cui alle dichiarazioni precedentemente elencate, da valere ai fini della nomina.

L'Azienda si riserva di mantenere aperta la graduatoria dei vincitori per un periodo di 12 mesi con possibilità di eventuale proroga dei termini di validità della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione.



Il vincitore dovrà assumere servizio entro il termine indicato nella lettera di nomina sotto pena di decadenza.

L'Azienda si riserva di accertare d'ufficio l'idoneità fisica dei vincitori della selezione e dei candidati risultati idonei, se successivamente chiamati, a mezzo di visita di controllo del Medico Competente. In caso di inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione.

Per eventuali chiarimenti e notizie gli interessati potranno rivolgersi agli uffici amministrativi dell'Azienda al numero telefonico 02.98.40.908 (Ref. Rag. Sandrini).

Il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.
Titolare del trattamento dei dati è ASF SAN GIULIANO MILANESE.

San Giuliano Milanese, 12 marzo 2015

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(Iginio Granata)