

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI FARMACISTI COLLABORATORI

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, con eventuale possibilità di trasformazione a tempo indeterminato, di Farmacisti Collaboratori il cui stato giuridico, economico e mansionale è disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali - ASSOFARM con inquadramento al 1° livello, dallo Statuto e dai Regolamenti Aziendali.

Il profilo richiesto prevede ottime capacità tecnico-professionali, propensione a porsi al servizio del cliente, predisposizione alla vendita e capacità di lavorare in gruppo con spirito d'iniziativa. Il Collaboratore rispondendo al Direttore di Farmacia ed alla Direzione Generale dell'Azienda dovrà concorrere al raggiungimento degli obiettivi di soddisfazione del cliente e di risultato economico di vendita. Le prestazioni lavorative potranno riguardare la giornata del sabato e quelle domenicali/festive e/o notturne nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite dall'azienda.

Requisiti

La partecipazione alla selezione è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di laurea in farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutica;
- Iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti.

Costituirà titolo di preferenza la documentata esperienza lavorativa in qualità di Farmacista Collaboratore presso Farmacie pubbliche o private aperte al pubblico.

Presentazione della domanda

Gli aspiranti dovranno far pervenire la domanda di ammissione alla selezione, comprensiva di tutti i documenti che il candidato intende allegare, con consegna a mano o a mezzo di raccomandata con avviso di riscossione o a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo:

ASF SAN GIULIANO MILANESE, via San Remo, 3 – 20098 San Giuliano Milanese

Indirizzo mail: amministrazione@pec.asfsangiuliano.it

entro e non oltre le ore 12,00 del 28 aprile 2014. Sulla busta dovrà essere indicata, pena l'esclusione, la dicitura "Selezione farmacista collaboratore" ed il nome, cognome ed indirizzo del candidato.

Non saranno accettate le domande pervenute oltre il termine fissato dal presente bando anche per causa di forza maggiore o per fatti di terzi.

L'Azienda si riserva la facoltà, qualora ne ricorrano i motivi, di prorogare, modificare o revocare il presente bando.

Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sull'apposito modulo allegato, firmata senza necessità di autentica ed indirizzata al Presidente dell'Azienda, dovrà contenere, oltre che le complete ed esatte generalità

degli aspiranti medesimi e l'indirizzo presso il quale trasmettere le comunicazioni, le seguenti dichiarazioni relative ai requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione:

- possesso del diploma di laurea in farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutica, dell'attestato di abilitazione all'esercizio professionale e del certificato di iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti;
- possesso della cittadinanza italiana o di un paese dell'Unione Europea o in alternativa, della cittadinanza extracomunitaria abbinata a permesso di soggiorno per lavoro subordinato in corso di validità o carta di soggiorno, con ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- pieno godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali gli aspiranti sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali, né destituzioni o dispense da pubblici uffici;
- di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti o imperfezioni che possano essere di pregiudizio all'espletamento di tutte le mansioni connesse al ruolo; - essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- di accettare senza riserve tutte le norme e condizioni stabilite dal presente bando e dai Regolamenti di gestione dell'Azienda;
- di autorizzare l'Azienda al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 ai soli fini inerenti le procedure concorsuali e successivamente per eventuali necessità assuntive;
- di autorizzare l'Azienda alla pubblicazione sul sito WEB aziendale del nominativo del candidato qualora sia all'interno della graduatoria finale.

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di ammissione alla selezione devono essere allegati i seguenti documenti:

- Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal candidato contenente l'indicazione del percorso di studi, eventuali corsi di specializzazione e formazione completati nonché l'indicazione dettagliata delle esperienze lavorative maturate (data inizio, data fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipo di contratto);
- Fotocopia della carta d'identità;
- Elenco in carta libera, sottoscritto dal candidato, degli allegati eventualmente presentati oltre al Curriculum ed alla Carta di identità.

La mancata indicazione dei dati richiesti o la mancata presentazione di anche uno solo dei documenti di cui sopra può comportare l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda.

L'avvenuta comunicazione di notizie o dati falsi o comunque inesatti comporta l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

Qualora dovesse risultare in un momento successivo all'assunzione, tale circostanza comporta la risoluzione del rapporto di lavoro instaurato.



AZIENDA speciale SERVIZI
FARMACEUTICI e socio-sanitari
San Giuliano Milanese

ASF

Preselezione (eventuale)

In ragione del numero delle candidature pervenute, la Commissione si riserva insindacabilmente di procedere all'espletamento di una prova preselettiva consistente nella risoluzione di un questionario contenente 30 domande a risposta multipla sulle materie della prova di selezione. Verrà assegnato 1 (un) punto per ogni risposta esatta, 0 (zero) punti per ogni risposta non data e -0,5 (meno zero, cinque) punti per ogni risposta errata o plurima sulla stessa domanda. Alla selezione d'esame saranno ammessi i 6 (sei) candidati che abbiano conseguito il punteggio più alto in graduatoria. Qualora al sesto posto risultino più candidati con il medesimo punteggio gli stessi saranno ammessi al colloquio di selezione. Il punteggio ottenuto non concorrerà a formare il punteggio della graduatoria finale

Prova di selezione

La selezione verrà espletata mediante una prova orale consistente in un colloquio tecnico-motivazionale, volto ad accertare il grado di professionalità e di predisposizione al contatto con il pubblico, comprendente argomenti di legislazione farmaceutica e farmacologia nonché di marketing e tecnica di vendita.

La prova si svolgerà nelle date e nelle sedi che saranno stabilite dalla Commissione Giudicatrice e che saranno rese note ai candidati.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni stabiliti per sostenere il colloquio di selezione.

Al termine della selezione, la Commissione Giudicatrice procederà – definiti i criteri di valutazione - alla stesura, in ordine di merito, della graduatoria dei candidati risultati idonei da cui attingere per l'assunzione di farmacisti collaboratori in ragione dei posti da coprire. I vincitori saranno invitati a presentare, nei termini indicati, la documentazione di rito di cui alle dichiarazioni precedentemente elencate, da valere ai fini della nomina.

L'Azienda si riserva di mantenere aperta la graduatoria dei vincitori per un periodo di 12 mesi con possibilità di eventuale proroga dei termini di validità della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il vincitore dovrà assumere servizio entro il termine indicato nella lettera di nomina sotto pena di decadenza.

L'Azienda si riserva di sottoporre il vincitore e i candidati risultati idonei se successivamente chiamati alla visita di controllo del Medico Competente. In caso di accertata inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione.

Per eventuali chiarimenti e notizie gli interessati potranno rivolgersi agli uffici amministrativi dell'Azienda al numero telefonico 02.98.40.908.

Il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.
Titolare del trattamento dei dati è ASF SAN GIULIANO MILANESE.

San Giuliano Milanese, 14 aprile 2014

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(Iginio Granata)