



AZIENDA SPECIALE
SERVIZI E FARMACIE
SAN GIULIANO MILANESE

ASF

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CURRICULUM VITAE ED ESAMI PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA PER POSIZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILO PROFESSIONALE EDUCATORE O INSEGNANTE DEI SERVIZI COMUNALI PRIMA INFANZIA – CCNL ANINSEI – LIVELLO III E IV – AREA II SERVIZI DI ISTRUZIONE, DI FORMAZIONE ED EDUCAZIONE – ADDETTO AI SERVIZI PER LA PRIMA INFANZIA (NIDO, CENTRO PRIMA INFANZIA, SPAZIO GIOCO, SEZIONE PRIMAVERA, SCUOLA DELL'INFANZIA).

ASF San Giuliano Milanese - Azienda speciale Servizi e Farmacie, ente strumentale del Comune di San Giuliano Milanese per la gestione dei servizi farmaceutici, educativi e cimiteriali,

in esecuzione della Determinazione dirigenziale n. 45/2022, nonché visto il Regolamento aziendale del personale, degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 18/10/2018,

indica una procedura di selezione finalizzata alla costituzione di una graduatoria per posizioni a tempo indeterminato di profili professionali educatore/insegnante dei servizi comunali prima infanzia – CCNL ANINSEI – livello III e IV – area II servizi di istruzione, di formazione e educazione – addetto a servizi di prima infanzia (nido, centro prima infanzia, spazio gioco, sezione primavera, scuola dell'infanzia).

Alle Aziende Speciali non si applica il D.lgs. 165/2001: rivestendo la natura di enti pubblici economici (Cass. Sezioni Unite 15 dicembre 1997, n. 12654), e possedendo autonomia imprenditoriale (art. 114 TUEL), le Aziende Speciali non rientrano nell'ambito di applicazione del T.U. sul Pubblico Impiego. Tuttavia, al fine di contemperare la natura privatistica del rapporto di lavoro in oggetto e la condizione di gestore di servizi pubblici, la norma (articolo 18 del DL 112/2008 convertito in legge 133/2008) prevede che le società pubbliche – e per analogia le Aziende Speciali in quanto gestori di pubblici servizi – devono adottare criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi, nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del D.lgs. 165/2001, quindi dei principi di pubblicità, imparzialità, economicità, trasparenza, pari opportunità e decentramento.

1. CONTESTO PROFESSIONALE

Il Nido d'Infanzia è un servizio educativo che accoglie bambini dai 6 ai 36 mesi, che si propone di affiancare la funzione educativa e di cura della famiglia. Le sue finalità si caratterizzano per l'attenzione allo sviluppo globale (affettivo, cognitivo, sociale) dei bambini e per il supporto alla funzione genitoriale. Il nido è uno dei contesti in cui i bambini possono sperimentare relazioni plurime, complesse e ricche sia con differenti figure adulte, sia con bambini. Può costituire un luogo di incontro e di confronto fra le famiglie, nonché di costruzione di un'identità materna e paterna più serena e consapevole. Il nido si caratterizza, inoltre, come luogo di ricerca e di promozione della cultura dell'infanzia.

Il Centro Prima Infanzia/Spazio Gioco è una struttura simile al Nido d'infanzia che offre un servizio temporaneo di assistenza educativa e di socializzazione, accogliendo, in maniera non continuativa, bambine/i e da zero a tre anni in numero non superiore a 30, eventualmente con la presenza di genitori e/o adulti di riferimento, e per un massimo di quattro ore consecutive. Non possono fornire servizio di somministrazione dei pasti.

La Sezione Primavera è un Servizio dedicato ai bambini dai 24 ai 36 mesi che avvicina gradualmente il bambino all'istituzione scolastica avendo caratteristiche intermedie tra la dimensione protetta del nido o della famiglia e quella della scuola dell'infanzia.

La Scuola dell'infanzia è il percorso pre-scolastico, che si rivolge ai bambini dai 3 ai 5 anni d'età, sulla base di un preciso e adattato progetto educativo. Le attività che vengono proposte vengono strutturate in relazione ai campi d'esperienza, ossia obiettivi di apprendimento da conseguire durante tutti i tre anni di scuola.



2. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale vigente ANINSEI e dagli altri atti amministrativi aziendali. Il richiamato CCNL prevede:

- che gli educatori addetti ai servizi di Nido d'Infanzia, Centro prima infanzia/Spazio Gioco e Sezione Primavera siano inquadrati al III livello, con riferimento all'area II dei servizi di istruzione, di formazione e educazione;
- che gli insegnanti addetti ai servizi di scuola dell'infanzia siano inquadrati al IV livello, sempre con riferimento all'area II dei servizi di istruzione, di formazione e educazione.

Il monte ore settimanale, di norma a tempo pieno, sarà comunque definito in base alle esigenze aziendali. Nel monte ore settimanale sono comprese sia le ore dirette con l'utenza che quelle indirette connesse al lavoro di équipe, di formazione e di supervisione psicopedagogica.

Il trattamento economico è quello previsto dalla vigente contrattazione collettiva nazionale:

- un minimo conglobato mensile per il III livello pari ad € 1.289,97 per il tempo pieno;
- un minimo conglobato mensile per il IV livello pari ad € 1.355,34 per il tempo pieno;

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

È inoltre vigente un accordo sindacale di secondo livello che prevede un programma integrativo di welfare aziendale.

3. REQUISITI

TITOLI DI STUDIO:

1. AMBITO: SERVIZI PRIMA INFANZIA 0-3 (NIDO, CENTRO PRIMA INFANZIA, SPAZIO GIOCO, SEZIONE PRIMAVERA)

- Laurea triennale in Scienze dell'educazione nella classe L19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;
- Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (LM 85bis), integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.

Sono altresì validi, come previsto dal D. Lgs n. 65/2017, i titoli previsti dalla normativa regionale, D.G.R. 9 marzo 2020 – n. XI/2929 “Revisione e aggiornamento dei requisiti per l’esercizio degli asili nido: modifica della D.g.r. 11 febbraio 2005, n. 20588”, purché conseguiti prima del 31.05.2017:

- Diploma di maturità magistrale/liceo sociopsicopedagogico;
- Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- Diploma di dirigente di comunità;
- Diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile;
- Operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia;
- Vigilatrice d'infanzia;
- Puericultrice;
- Laurea in scienze dell'educazione o della formazione, psicologia, sociologia;
- Educatore professionale socio-pedagogico in possesso del diploma di laurea classe L-19 scienze dell'educazione e della formazione ad indirizzo specifico per servizi per l'infanzia;
- LM-50 programmazione e gestione dei servizi educativi;
- LM-57 scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
- LM-85 scienze pedagogiche o LM-93 teorie e metodologie dell'e-learning e della media education, della laurea in scienze dell'educazione/formazione, psicologiche o sociologiche.

Come previsto della circolare Ministeriale n. 14176 del 8.08.2018 “Attuazione articolo 14, decreto legislativo n. 65/2017. Titoli di accesso alla professione di educatore dei servizi educativi per l'infanzia”: “fino all'attivazione dei percorsi di laurea L-19 ad indirizzo specifico, di cui alla Tabella B del decreto ministeriale n. 378/2018 e dei corsi di specializzazione per laureati in scienze della formazione primaria, di cui al medesimo decreto, continuano ad avere validità ai fini dell'accesso alla professione di educatore per i servizi educativi i titoli riconosciuti in precedenza validi dalle normative regionali.”



2. AMBITO: SCUOLA DELL'INFANZIA

- Laurea in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo scuola dell'infanzia (titolo abilitante all'insegnamento ai sensi dell'art. 6 del D.L. 137/2008 convertito in Legge 169/2008);
- Laurea in scienze della formazione primaria a ciclo unico quinquennale (classe LM 85 bis);
- Diploma di Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio (rilasciato da Scuole magistrali legalmente riconosciute o paritarie), conseguito entro l'anno scolastico 2001-2002 (è ammesso anche il titolo conseguito a conclusione di corso sperimentale progetto "Egeria", sperimentazione avviata dal 1988/1989, con D.M. del 08/08/1988) in quanto comprensivo dell'abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- Diploma quadriennale di Istituto Magistrale, conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;
- Diploma di Liceo socio-psico-pedagogico conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002.

I titoli di studio richiesti per i due diversi ambiti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi della vigente normativa in materia (art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001).

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza deve allegare l'attestazione di avvenuto inoltra alla Funzione pubblica della richiesta di equivalenza. In tal caso il candidato è inserito negli elenchi, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dagli elenchi, entro i termini previsti per l'eventuale assunzione e in qualsiasi caso entro 150 giorni dalla data della richiesta di equivalenza inoltrata alla Funzione Pubblica. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo Internet:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

Sono altresì requisiti di partecipazione:

- di essere in possesso di cittadinanza italiana (o di cittadinanza di altro Stato dell'Unione Europea); gli stranieri devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata attraverso le prove d'esame;
- l'idoneità psico-fisica all'impiego; l'Azienda ha l'obbligo di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione; la mancata idoneità farà decadere l'eventuale diritto all'assunzione maturato in forza della graduatoria;
- l'età non inferiore agli anni 18;
- l'assenza da condanne;
- di non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalla legge;
- di non aver riportato condanne penali per i reati che comportano la destituzione o la sospensione dai pubblici uffici;
- il godimento dei diritti politici;
- l'assolvimento, per i candidati maschi, dell'obbligo militare.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

È assicurata la parità uomo-donna, ai sensi di quanto disposto dalla legge n. 125/1991.

4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati dovranno far pervenire **entro le ore 12.00 del giorno 23 maggio 2022** la domanda di ammissione redatta in carta semplice, secondo lo schema che viene allegato al presente avviso. Il termine è perentorio, pena esclusione dalla selezione. **È causa di esclusione qualora la domanda giunga a destinazione oltre il termine di scadenza.**



La domanda di iscrizione alla procedura di selezione dovrà contenere:

1. Istanza e dichiarazione inerente al possesso dei requisiti generali e specifici, compilando il modulo/istanza di cui al link <https://forms.gle/qmshj7YfizNZe4WNA>
2. il curriculum vitae professionale del candidato, debitamente sottoscritto e recante autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. 196/2003;
3. copia del titolo di studio che costituisce requisito di partecipazione alla presente selezione (vedi art. 3);
4. copia di eventuali ulteriori titoli di studio utili all'assegnazione dei punteggi (vedi art. 5);
5. una copia in corso di validità del documento di identità del candidato, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
6. accettazione incondizionata da parte del candidato di tutte le norme e previsioni contenute nell'Avviso pubblico;
7. presa visione e manifestazione del consenso da parte del candidato in relazione all'allegata informativa sul trattamento dei dati personali.

La candidatura dovrà pervenire **unicamente mediante compilazione del modulo/istanza di cui al link <https://forms.gle/qmshj7YfizNZe4WNA>**

Non sono in alcun caso ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Domande presentate in modalità diverse da quelle previste non saranno prese in considerazione.

L'accettazione delle candidature non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata al superamento delle eventuali successive fasi selettive.

La presentazione della domanda non conferisce, parimenti, né alcun obbligo per l'Azienda di avvio della procedura selettiva, né alcun diritto di chi ha presentato la medesima, a seguito della valutazione del curriculum vitae, ad essere invitato alle prove selettive.

Qualora non sia possibile la verifica diretta da parte dell'Azienda, il candidato dovrà essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda.

L'avvenuta comunicazione di notizie o dati falsi o comunque inesatti comporta l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria; qualora ciò dovesse risultare in un momento successivo all'assunzione, tale circostanza comporta la risoluzione del rapporto di lavoro instaurato.

5. VALUTAZIONE

I concorrenti verranno valutati da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata e formata da esperti nella materia oggetto della prestazione e della mansione lavorativa, che formulerà la graduatoria finale.

La valutazione dei candidati sarà effettuata esclusivamente sulla base di:

- valutazione del curriculum vitae (max 10 punti);
- prova scritta (max 10 punti);
- prova orale (max 10 punti).

L'inserimento in graduatoria avverrà in base alla valutazione, da parte della Commissione esaminatrice, dei seguenti elementi:

1. ANALISI DEI CURRICULA: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE (MAX 10 PUNTI)

1a) Titoli di studio

Saranno valutati i seguenti titoli conseguiti:

- punti 5 per la laurea vecchio ordinamento in discipline socio-psico-pedagogiche;
- punti 3 per il diploma di laurea triennale in discipline socio-psico-pedagogiche;
- punti 2 per il diploma di laurea magistrale in discipline socio-psico-pedagogiche;
- punti 2 per titoli post-universitari in discipline socio-psico-pedagogiche.
- punti 2 per ulteriori diplomi di laurea in discipline socio-psico-pedagogiche;



1b) Esperienze professionali

Saranno valutate le esperienze curriculari in servizi identici: Nidi, Sezioni Primavera, Centri Prima Infanzia, Tempi per le Famiglie, Spazi Gioco, Scuola dell'Infanzia:

- punti 1 per ogni anno educativo o frazione d'anno pari o superiore a mesi 6 consecutivi

Tutti gli elementi di valutazione dovranno essere posseduti alla data della domanda.

Accederanno alla prova scritta i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 6 punti nella valutazione del curriculum vitae, gli altri candidati verranno ritenuti non idonei.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta sarà pubblicato.

2. PROVA SCRITTA (MAX 10 PUNTI)

Il candidato dovrà rispondere a quesiti aperti. Verranno valutate le conoscenze teoriche e le rappresentazioni ed elaborazioni personali del lavoro educativo in un Servizio alla Prima Infanzia.

Accederanno alle prove orali i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 12 punti tra valutazione del curriculum vitae e prova scritta, gli altri candidati verranno ritenuti non idonei.

3. PROVA ORALE (MAX 10 PUNTI)

3a) Assesment di gruppo

La prova consisterà in un colloquio di gruppo attraverso simulazioni relazionali e/o analisi di casi pratici e di situazioni di criticità. Saranno valutate le attitudini professionali del candidato rispetto alle funzioni da svolgere e alla capacità di lavoro in équipe.

3b) Colloquio individuale

Durante il colloquio saranno valutate le attitudini personali, professionali e di analisi del candidato rispetto alle mansioni da svolgere. Sarà inoltre valutata la lingua inglese.

Le prove scritte e orali verteranno sui seguenti temi e argomenti:

- teorie dello sviluppo psicologico;
- tappe dello sviluppo psicomotorio nei bambini tra 0 e 6 anni;
- teoria dell'attaccamento;
- pedagogia al nido e alla scuola dell'infanzia;
- progettazione e documentazione;
- spazi, materiali, proposte;
- l'organizzazione e gestione del gruppo di adulti e bambini nelle routine giornaliere;
- osservazione del comportamento infantile e della relazione adulto-bambino;
- conduzione di gruppi di confronto tra adulti;
- conduzione di colloqui di sostegno alla genitorialità.

La Commissione potrà valutare di assegnare anche punteggi approssimati allo 0,5 (es.: 6,5; 7,5; ecc.).

Rientreranno nella graduatoria finale i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 18 punti come totale di tutte le verifiche/prove espletate, gli altri candidati verranno ritenuti non idonei.

La Commissione si riserva di individuare le idoneità/non idoneità rilevate a seguito della prova orale.

Per i candidati cittadini non italiani, la Commissione esaminatrice valuterà la buona conoscenza della lingua italiana.

La mancata presentazione ad una delle prove costituirà rinuncia da parte del candidato.

6. GRADUATORIA

Al termine della valutazione, la Commissione esaminatrice elaborerà la graduatoria finale, che verrà pubblicata sul sito web aziendale.

I candidati giudicati non idonei non verranno inseriti in graduatoria.

A parità di punteggio le categorie di cittadini che hanno diritto alla preferenza sono quelle indicate all'art. 5 - commi 4 e 5



- del D.P.R. 487/94. L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione. I documenti necessari ad attestare il possesso dei titoli predetti, da prodursi in carta semplice, ove non allegati alla domanda, devono essere fatti pervenire prima della data dell'eventuale assunzione. Nel caso in cui i candidati al termine della valutazione abbiano riportato lo stesso punteggio, prevarrà il candidato più giovane di età.

La selezione produrrà una graduatoria unica. Al momento della chiamata per assunzione, la graduatoria verrà fatta scorrere sulla base del titolo di studio abilitante all'esercizio della specifica posizione di lavoro in quel momento disponibile/ricercata.

La graduatoria rimarrà efficace per il tempo previsto dalle disposizioni di legge e potrà essere utilizzata per la copertura dei posti di profilo professionale identico o analogo che successivamente dovessero rendersi disponibili, nonché per eventuali assunzioni a tempo determinato.

7. ASSUNZIONE IN SERVIZIO DALLA GRADUATORIA

L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere ad assunzioni anche a seguito di formazione della graduatoria, senza che i concorrenti abbiano nulla a che pretendere.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti per la partecipazione, di cui del presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Azienda in rapporto alle disposizioni normative e di indirizzo riguardanti il personale, vigenti al momento della stipulazione del contratto.

Il/i vincitore/i dovrà/anno assumere servizio entro il termine indicato nella lettera di nomina sotto pena di decadenza.

L'Azienda si riserva di accertare d'ufficio l'idoneità fisica dei vincitori della selezione e dei candidati risultati idonei, se successivamente chiamati, a mezzo di visita di controllo del Medico Competente. In caso di inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione.

8. INFORMAZIONI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso nonché di non procedere all'affidamento dell'incarico, anche a seguito della formazione della graduatoria, senza che i partecipanti abbiano nulla a che pretendere.

L'Azienda si riserva di procedere alla formazione della graduatoria anche in caso di una sola domanda valida.

L'Azienda si riserva di far scorrere la graduatoria anche in occasione di eventuali future necessità di integrazione dell'organico, anche per contratti a tempo determinato, qualora il profilo ricercato fosse analogo a quello descritto nel presente Avviso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa in vigore.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi agli uffici amministrativi dell'Azienda al numero telefonico 02.98.40.908 (Rif. Cristina Piccinini).

Il presente avviso è pubblicato sui siti internet di ASF San Giuliano Milanese e del Comune di San Giuliano Milanese.

9 – CONDIZIONI DI TUTELA DELLA PRIVACY – INFORMATIVA

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30.6.2003 n.196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'Azienda può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva. Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti ad azienda sociale per la partecipazione alla selezione. Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore Generale.

San Giuliano Milanese, 7 aprile 2022

f.to Il Direttore Generale
Dott. Cristiano Canova